



De profielschets voor de raad van toezicht als collectief

Bestuurlijke/directie ervaring Als bestuurder/directeur verantwoordelijk (geweest) voor een organisatie die groter en complexer is dan de LSFVP; Als bestuurder/directeur de nodige generalistische kennis en ervaring hebben opgebouwd met betrekking tot vele facetten van de organisatie: HRM, operations, communicatie, zakelijke contracten, kwaliteitszorg etc.; Minimaal 1 lid met ervaring als bestuurder/directeur van een organisatie met professionals.	minimaal 2 leden
Bedrijfseconomische kennis Op strategisch niveau: betekenis van financiële cijfers voor de continuïteit en mogelijkheden van de organisatie; Eisen van 'good governance' op financieel gebied: 'in control', omgaan met accountant etc.; Vanuit de deskundigheid in staat om scherp toezicht te houden, onraad tijdig te zien en de directeur te adviseren.	ca. 2 leden
Kennis van de zorgbranche Brede kennis van ontwikkelingen in de geestelijke gezondheidszorg; Bij voorkeur 2 leden die het familieperspectief kan inbrengen, bijvoorbeeld als lid van een familieraad of familieorganisatie, dan wel een familielid zelf.	ca. 2 leden
Juridische kennis Een lid met juridische kennis van aspecten die relevant zijn voor de dienstverlening van de FVP, zoals medezeggenschap, consumentenrecht etc.	1 lid
Zakelijke onderneming Ervaring met meer zakelijk ondernemen, bijv. marktdenken, klantgerichtheid, bedrijfsvoering, ondernemerschap	1 lid
Ervaring als lid rvt/rvc en kennis van 'good governance' Het gaat dus niet alleen om het hebben bekleed van de functie van interne toezichthouder, maar ook om het op de hoogte zijn van huidige denkbeelden en praktijk betreffende 'good governance'.	1 lid
Doel en uitgezette koers van de LSFVP kunnen onderschrijven Het gaat in eerste instantie om het kunnen onderschrijven van de statutaire doelstelling; Het gaat verder om het kunnen onderschrijven van de fingerende koers van de LSFVP bij aantreden van het betreffende lid; Affiniteit hebben/kunnen ontwikkelen met de maatschappelijke functie van de LSFVP.	alle



Snel overzicht en inzicht verwerven Snel gevoel ontwikkelen voor wat wezenlijk is om het functioneren van de organisatie te kunnen beoordelen; Met relatief beperkte, maar snel geselecteerde informatie zich een goed beeld en oordeel van het functioneren van de organisatie kunnen vormen; Complexe situaties vanuit verschillende invalshoeken kunnen beoordelen; Dat vraagt om een analytisch vermogen en om ervaring met dit soort situaties en vraagstukken.	alle
Strategisch denken Vooruit kijken: kansen en bedreigingen en (on)mogelijkheden van de LSFVP zien; Gericht op continuïteit en maatschappelijke doelstellingen	alle
Proactief kritisch Niet alleen afwachten en reageren op de inbreng van de directeur of collega-bestuurders, maar zelf ook initiatief nemen en onderwerpen en invalshoeken entameren; Kritisch kunnen en durven zijn, tegenstellingen niet uit de weg gaan; Dit alles op constructieve wijze.	alle
Werken in teamverband In het collectief de eigen bijdrage inbrengen: ruimte nemen en eigen bijdrage goed verwoorden; Andersom gebruik weten te maken van de inbreng van anderen: ruimte geven, luisteren en andere invalshoeken en argumenten open mee kunnen wegen in eigen oordeelsvorming; Naast het nemen van eigen individuele verantwoordelijkheid, ook de attitude van 'samen uit – samen thuis' – voor zover mogelijk	alle
Ondernemende attitude Kansen en mogelijkheden zien, met oog voor haalbaarheid; Voortvarend hierover kunnen beslissen	deel van het bestuur
In staat tot kritische zelfreflectie Als lid de eigen bijdrage als bestuurslid kritisch beoordelen en op basis daarvan zo nodig bijstellen; Vanuit het besef dat er niemand is die het bestuur kritisch evalueert en corrigeert.	alle
Onafhankelijk en onbevangen kunnen opereren	alle
Beschikken over een relevant netwerk Over een actief netwerk beschikken op relevante terreinen, waaronder zorgaanbieder, zorgverzekeraar, cliënt- of familieorganisaties en overheid/politiek	een deel
Beschikbaarheid Voldoende tijd willen en kunnen maken, niet alleen voor reguliere vergaderingen maar ook andere noodzakelijke activiteiten en zich eigen maken van relevante informatie.	alle
Diversiteit wordt nagestreefd, rekening houdend alle andere genoemde eisen Enige spreiding van leeftijdsgroepen; Aanwezigheid van mannen en vrouwen; Aanwezigheid van autochtonen en allochtonen; Diversiteit qua invalshoeken	goed verdeeld